



POLITICAS EN COAHUILA CONTRA
LA VIOLENCIA
INSTITUCIONAL POR
RAZON DE GENERO

En Coahuila, el gobierno estatal y varias instituciones han puesto en marcha una serie de acciones concretas para prevenir la discriminación contra las mujeres y mejorar su participación en la toma de decisiones, buscando derribar los llamados “techos de cristal”.

Un marco institucional para la igualdad

La Secretaría de las Mujeres de Coahuila ha establecido como prioridad la igualdad sustantiva. En 2021, se crearon Unidades de Igualdad de Género dentro de la administración pública estatal para incorporar de manera sistemática la perspectiva de género en las políticas y programas institucionales. smujerescoahuila.gob.mx⁺¹

Además, en su Programa Operativo Anual para 2024-2025, la Secretaría promueve la transversalización del enfoque de género, plantea acciones afirmativas para aumentar la participación política de las mujeres y busca eliminar la discriminación en todas las dependencias. Coahuila Transparente

Programas clave para prevenir la violencia y fortalecer a las mujeres

Coahuila participa en el Programa Federal para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM), mediante su institución local de mujeres. Este programa apoya la capacitación de servidoras públicas, el desarrollo de capacidades comunitarias, el empoderamiento económico de mujeres y la profesionalización para garantizar su participación igualitaria. smujerescoahuila.gob.mx

Por su parte, el PAIMEF (Programa para Apoyar a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas), operado por la Secretaría de las Mujeres de Coahuila, coordina con otras instituciones para prevenir y atender la violencia contra las mujeres y fomentar espacios más seguros. smujerescoahuila.gob.mx

Capacitación y sensibilización para cambiar prácticas institucionales

La Secretaría de las Mujeres también impulsa un programa institucional de capacitación llamado “Sensibilización y capacitación para la igualdad de género”. Este programa está diseñado para formar a funcionarios públicos en derechos humanos, perspectiva de género y no discriminación, con el fin de cambiar actitudes institucionales y fortalecer políticas con enfoque de igualdad. smujerescoahuila.gob.mx

Además, el Instituto Electoral de Coahuila (IEC) cuenta con su área de Paridad de Género e Inclusión, que desarrolla talleres sobre violencia política contra las mujeres, ha creado redes de mujeres candidatas, electas y funcionarias, y coordina con el Observatorio Estatal para monitorear la participación política femenina. iec.org.mx

Observatorio de participación política femenina

El Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Coahuila (OPPM), impulsado por la Secretaría de las Mujeres y el IEC, se ha consolidado como un espacio institucional clave para analizar barreras, proponer políticas y supervisar avances. En 2025, se firmó un convenio para reforzar su estructura y su trabajo en acciones concretas contra la violencia política de género. smujerescoahuila.gob.mx

Alianzas estratégicas para entornos más seguros

Coahuila también ha establecido colaboraciones con organismos internacionales. Por ejemplo, firmó un convenio con ONU Mujeres para implementar el programa “Ciudades y Espacios Públicos Seguros para Mujeres y Niñas”, cuyo objetivo es prevenir todo tipo de violencia y discriminación en espacios públicos y promover políticas de igualdad. smujerescoahuila.gob.mx

A nivel educativo, la Secretaría de Educación del estado ha incorporado protocolos de hostigamiento sexual y programas de sensibilización para promover ambientes escolares con igualdad de género y respeto a los derechos humanos. educacion.seducoahuila.gob.mx

Reformas legislativas y seguimiento institucional

El Congreso de Coahuila ha impulsado reformas legislativas para reducir brechas de género: en su informe de actividades recientes destaca su compromiso con la igualdad de trato entre hombres y mujeres y con una instancia especializada para la atención de derechos de mujeres y niñas. congresocoahuila.gob.mx

Asimismo, la Secretaría de las Mujeres incluye en su operación el seguimiento sistemático de políticas públicas contra la discriminación, asegurando que las unidades de género funcionen en dependencias estatales y municipales. Coahuila Transparente

Conclusión

Aunque no todos los muros han sido derribados, en Coahuila la institucionalidad ha avanzado de forma concreta. Con unidades especializadas, programas de capacitación, observatorios y alianzas internacionales, el Estado ha establecido una hoja de ruta para prevenir la discriminación contra las mujeres y abrir espacios reales de poder. La tarea no es sencilla, pero estos esfuerzos muestran un compromiso creciente para construir una Coahuila más justa y equitativa.

Fuentes bibliográficas

- **Secretaría de las Mujeres Coahuila. “La igualdad sustantiva es prioritaria en Coahuila.” smujerescoahuila.gob.mx**
- **Secretaría de las Mujeres Coahuila. Programa Operativo Anual 2024. Coahuila Transparente**
- **Instituto de las Mujeres Coahuila / Secretaría de las Mujeres. PROABIM Coahuila. smujerescoahuila.gob.mx**
- **Secretaría de las Mujeres Coahuila. PAIMEF. smujerescoahuila.gob.mx**
- **Secretaría de las Mujeres Coahuila. “Sensibilización y capacitación para la igualdad de género.” smujerescoahuila.gob.mx**
- **Instituto Electoral de Coahuila. Paridad de Género e Inclusión. iec.org.mx**
- **Secretaría de las Mujeres Coahuila. Observatorio de Participación Política de las Mujeres. smujerescoahuila.gob.mx**
- **Secretaría de las Mujeres Coahuila. Alianza con ONU Mujeres — “Ciudades Seguras para Mujeres y Niñas.” smujerescoahuila.gob.mx**
- **Secretaría de Educación del Estado de Coahuila. Igualdad de Género y Derechos Humanos. educacion.seducoahuila.gob.mx**
- **Congreso del Estado de Coahuila. Informe de Actividades Legislativas. congresocoahuila.gob.mx**



