“MUJERES EN LOS PARTIDOS POLÍTICOS: ”

DERECHOS DE LAS MILITANTES Y ESPACIOS PARA CRECER

Unidad Democrática de Coahuila

2026

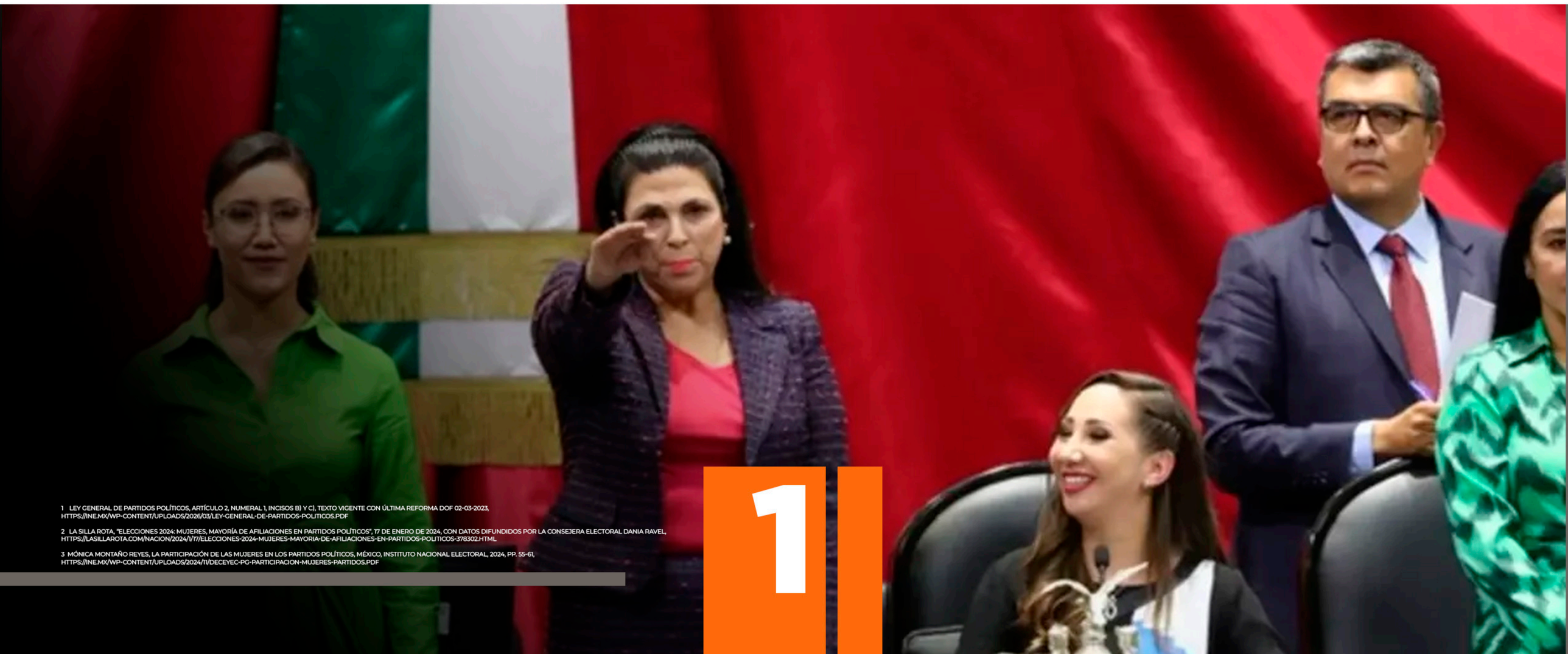


LAS MUJERES SON MAYORÍA EN LOS PARTIDOS

Afiliarse a un partido político es un derecho de cada ciudadana. La Ley General de Partidos Políticos garantiza que la afiliación sea libre e individual, y reconoce a quien milita el derecho a votar y a ser votada en los procesos internos en los que se eligen candidaturas y dirigencias.[1]

Millones de mexicanas han ejercido ese derecho. Con corte al 16 de enero de 2024, el Instituto Nacional Electoral registraba 3 millones 986 mil 257 mujeres afiliadas a los siete partidos políticos nacionales, 61.3 por ciento del total de la militancia. En cada uno de esos partidos las mujeres superaban en número a los hombres.[2]

Para muchas de ellas el partido es también la primera puerta de la vida pública. La politóloga Mónica Montaño Reyes analizó las respuestas de 849 diputadas y diputados federales entrevistados entre 1997 y 2021 por el Proyecto de Élites Parlamentarias de la Universidad de Salamanca. El 56.7 por ciento de las legisladoras había iniciado su trayectoria política en un partido, frente al 49.6 por ciento de los legisladores. Para la autora, esto confirma que la militancia es el espacio donde las mujeres politizadas encuentran con más frecuencia las satisfacciones que las llevan a quedarse, y que por eso conviene fortalecer las estructuras partidistas que les permiten crecer.[3]



1 LEY GENERAL DE PARTIDOS POLÍTICOS, ARTÍCULO 2, NUMERAL 1, INCISOS B) Y C), TEXTO VIGENTE CON ÚLTIMA REFORMA DOF 02-03-2023, HTTPS://INE.MX/WP-CONTENT/UPLOADS/2026/03/LEY-GENERAL-DE-PARTIDOS-POLITICOS.PDF

2 LA SILLA ROTA, "ELECCIONES 2024: MUJERES, MAYORÍA DE AFILIACIONES EN PARTIDOS POLÍTICOS", 17 DE ENERO DE 2024, CON DATOS DIFUNDIDOS POR LA CONSEJERA ELECTORAL DANIA RAVEL, HTTPS://LASILLAROTA.COM/NACION/2024/1/17/ELECCIONES-2024-MUJERES-MAYORIA-DE-AFILIACIONES-EN-PARTIDOS-POLITICOS-378302.HTML

3 MÓNICA MONTAÑO REYES, LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LOS PARTIDOS POLÍTICOS, MÉXICO, INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL, 2024, PP. 55-61, HTTPS://INE.MX/WP-CONTENT/UPLOADS/2024/11/DECEYEC-PG-PARTICIPACION-MUJERES-PARTIDOS.PDF

El mismo estudio registra que mujeres y hombres viven de manera distinta la vida interna de sus partidos. Ante la frase "las mujeres tienen la misma oportunidad de acceder a posiciones de poder dentro de mi partido político", se declaró de acuerdo 66.5 por ciento de los legisladores y 53.7 por ciento de las legisladoras. En las entrevistas de la investigación, los hombres no identificaron impedimentos para que una mujer llegue al poder, mientras que las mujeres sí los describieron.[4]

PARA REFLEXIONAR

Piensa en la última reunión política a la que asististe, en tu colonia, en tu trabajo o en un partido. ¿Quiénes la organizaron, quiénes tomaron la palabra y quiénes tomaron la decisión final?



UNA PIRÁMIDE

MÁS PODER, MENOS MUJERES

Las investigadoras Beatriz Llanos y Vivian Roza estudiaron la vida interna de los partidos latinoamericanos para el Banco Interamericano de Desarrollo y para IDEA Internacional, en dos rondas de trabajo de campo realizadas en 2009 y en 2011-2012. Su hallazgo quedó resumido en el título de uno de sus trabajos, más poder, menos mujeres. La presencia de mujeres es amplia en la base de los partidos y se reduce a medida que los cargos concentran más capacidad de decisión.[5]

4 IBIDEM, PP. 7-8 Y 68.

5 BEATRIZ LLANOS Y VIVIAN ROZA, "MÁS PODER, MENOS MUJERES: DESIGUALDADES DE GÉNERO EN LOS PARTIDOS POLÍTICOS LATINOAMERICANOS", EN FLAVIA FREIDENBERG, MARIANA CAMINOTTI, BETILDE MUÑOZ-POGOSSIAN Y TOMÁŠ DOŠEK (EDS.), MUJERES EN LA POLÍTICA. EXPERIENCIAS NACIONALES Y SUBNACIONALES EN AMÉRICA LATINA, MÉXICO, INSTITUTO ELECTORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO E INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS DE LA UNAM, 2018, PP. 69-98.

Su estudio sobre México, Centroamérica y República Dominicana ofrece la imágen completa. Las mujeres eran 53.9 por ciento de la militancia de los partidos mexicanos analizados, y en el conjunto de la región ocupaban 12 por ciento de las presidencias partidistas y 25.1 por ciento de los lugares en los comités ejecutivos nacionales. Dentro de esos comités se concentraban en las secretarías de menor peso y tenían una presencia reducida en las áreas con mayor poder dentro de la organización.[6]

61.3 %

de las personas afiliadas a los partidos políticos nacionales eran mujeres en enero de 2024.

INE, corte al 16 de enero de 2024.

Secretarías con distinto peso

En los comités ejecutivos estudiados, las mujeres encabezaban 88.9 % de las secretarías de la mujer y la familia y 10 % de las secretarías de organización.

Llanos y Roza, BID e IDEA Internacional, 2015.

Esa pirámide se sostiene con decisiones concretas, y las militantes pueden cuestionarlas. En 2019 el Comité Ejecutivo Nacional del PRI designó a 20 delegados generales en distintas entidades, y solo uno de esos cargos fue para una mujer. Una militante impugnó los nombramientos ante la Comisión Nacional de Justicia Partidaria, que le negó la razón con el argumento de que la paridad solo aplicaba a los órganos formales de dirección y a las candidaturas. Ella llevó el caso al Tribunal Electoral, y en febrero de 2020 la Sala Superior le dio la razón. Sostuvo que la paridad alcanza también a los cargos que, aunque no se llamen dirigencia, participan en las decisiones del partido.[7]



6 BEATRIZ LLANOS Y VIVIAN ROZA, PARTIDOS POLÍTICOS Y PARIDAD. UNA MIRADA SUBREGIONAL A AMÉRICA CENTRAL, REPÚBLICA DOMINICANA Y MÉXICO, BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO E IDEA INTERNACIONAL, 2015, PP. 10-11, HTTPS://WWW.IDEA.INT/SITES/DEFAULT/FILES/PUBLICATIONS/PARTIDOS-POLITICOS-Y-PARIDAD.PDF

7 TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN, SALA SUPERIOR, EXPEDIENTE SUP-JDC-1862/2019; MARÍA PAULA ACOSTA VÁZQUEZ Y REYES RODRÍGUEZ MONDRAGÓN, "EL ALCANCE DE LA PARIDAD DE GÉNERO AL INTERIOR DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS", NEXOS, EL JUEGO DE LA CORTE, 23 DE ABRIL DE 2020, HTTPS://ELJUEGODELACORTE.NEXOS.COM.MX/EL-ALCANCE-DE-LA-PARIDAD-DE-GENERO-AL-INTERIOR-DE-LOS-PARTIDOS-POLITICOS/

De ese caso surgió un criterio del Tribunal según el cual los partidos deben observar la paridad, vertical y horizontal, en todos sus órganos de dirección, incluidas sus delegaciones.[8] La pirámide que describen Llanos y Roza se construye con nombramientos, convocatorias y designaciones, y por eso mismo puede transformarse cuando las militantes conocen las reglas y las hacen valer.



LO QUE DICE LA LEY

LOS DERECHOS QUE ACOMPAÑAN A CADA MILITANTE

La Ley General de Partidos Políticos rige a todos los partidos, nacionales y locales, y les exige reconocer en sus estatutos un conjunto mínimo de derechos para su militancia.[9] Cada militante puede participar, en persona o por medio de delegados, en las asambleas donde se aprueban los documentos básicos y se eligen dirigencias y candidaturas.

8 TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN, TESIS XXIV/2024, "PARIDAD DE GÉNERO HORIZONTAL Y VERTICAL. LOS PARTIDOS POLÍTICOS DEBEN OBSERVARLA EN LA INTEGRACIÓN DE TODOS SUS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN, AUN EN LOS DESCONCENTRADOS".

9 LEY GENERAL DE PARTIDOS POLÍTICOS, OP. CIT., ARTÍCULOS 1, NUMERAL 1, Y 4, NUMERAL 1, INCISO K).

Puede postularse en los procesos internos de selección de candidaturas y de dirigentes, pedir información pública sobre cualquier asunto de su partido y solicitar a sus dirigentes que rindan cuentas. Tiene derecho a recibir capacitación y formación política, a acudir a la justicia interna con orientación jurídica y a impugnar ante los tribunales electorales las decisiones que afecten sus derechos político-electorales.[10]

La reforma en materia de violencia política publicada el 13 de abril de 2020 añadió obligaciones dirigidas a las mujeres. Desde entonces los partidos deben garantizar la participación de mujeres y hombres en igualdad de condiciones en sus órganos de dirección y espacios de decisión, integrar sus órganos internos con paridad y prever en sus estatutos mecanismos para la formación de liderazgos de mujeres. Deben contar también con mecanismos para prevenir, atender y sancionar la violencia política contra las mujeres en razón de género, y su órgano de justicia interna debe resolver con perspectiva de género.[11]



Esos derechos tienen respaldo presupuestal. Cada partido debe destinar cada año el 3 por ciento de su financiamiento público ordinario a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, e informar a la autoridad electoral cómo aplica esos recursos.[12]

10 IBIDEM, ARTÍCULO 40, NUMERAL 1.

11 IBIDEM, ARTÍCULOS 25, NUMERAL 1, INCISOS S), T) Y U); 39, NUMERAL 1, INCISOS F) Y G); 43, NUMERALES 1, INCISO E), Y 3; Y 46, NUMERAL 2 (ADICIONADOS O REFORMADOS DOF 13-04-2020).

12 IBIDEM, ARTÍCULOS 51, NUMERAL 1, INCISO A), FRACCIÓN V, Y 25, NUMERAL 1, INCISO V).

En octubre de 2020 el Consejo General del INE aprobó los lineamientos para que los partidos nacionales y locales prevengan, atiendan, sancionen, reparen y erradiquen esa violencia. Entre sus medidas está la llamada 3 de 3 contra la violencia, por la que cada persona que aspira a una candidatura firma bajo protesta de decir verdad que no ha sido condenada ni sancionada por violencia familiar o de género, por delitos sexuales o como deudora alimentaria morosa.[13]



LA PARIDAD LLEGA A LA PRESIDENCIA DEL PARTIDO

En 2024 María del Rosario Castro Lozano, en nombre propio y de 253 militantes del PAN, pidió que la convocatoria para renovar la dirigencia nacional garantizara que una mujer la encabezara. En 85 años de historia, solo una mujer había presidido ese partido, de manera interina y durante dos meses. El 23 de octubre de 2024 la Sala Superior mantuvo el proceso en curso, pero ordenó al PAN establecer un mecanismo efectivo para que las mujeres lleguen a la presidencia de su Comité Ejecutivo Nacional. El partido reformó sus estatutos para alternar esa presidencia entre géneros, de modo que al menos cada seis años una mujer ocupe la dirigencia nacional o la de un comité estatal, y el 10 de junio de 2026 el Tribunal confirmó esa regla frente a nuevas impugnaciones de militantes.[14]

13 INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL, ACUERDO INE/CG517/2020, LINEAMIENTOS PARA QUE LOS PARTIDOS POLÍTICOS NACIONALES Y, EN SU CASO, LOS PARTIDOS POLÍTICOS LOCALES, PREVENGAN, ATIENDAN, SANCIONEN, REPAREN Y ERRADIQUEN LA VIOLENCIA POLÍTICA CONTRA LAS MUJERES EN RAZÓN DE GÉNERO, 28 DE OCTUBRE DE 2020 (DOF 10-11-2020), ARTÍCULO 32, HTTPS://REPOSITORIODOCUMENTAL.INE.MX/XMLUI/HANDLE/123456789/115101

14 TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN, SALA SUPERIOR, SENTENCIA SUP-JDC-989/2024, 23 DE OCTUBRE DE 2024, Y VOTO PARTICULAR DEL MAGISTRADO REYES RODRÍGUEZ MONDRAGÓN, HTTPS://WWW.TE.GOB.MX/MEDIA/SENTENCIASN/PDF/SUPERIOR/SUP-JDC-0989-2024.PDF; COMUNICADO 197/2026, "CONFIRMA TEPJF REGLAS DE PARIDAD Y ALTERNANCIA EN LA DIRIGENCIA NACIONAL DEL PAN", 10 DE JUNIO DE 2026 (SUP-JDC-285/2026), HTTPS://WWW.TE.GOB.MX/FRONT3/BULLETINS/DETAIL/26849/0



DE LA ASAMBLEA A LA DIRIGENCIA

HERRAMIENTAS PARA CRECER DENTRO DE TU PARTIDO

Militar es una forma de participación tan valiosa como cualquier otra, y cada militante decide hasta dónde quiere llegar. Estas prácticas sirven lo mismo a quien asiste a su primera asamblea que a quien se prepara para dirigir.

Lee los documentos básicos de tu partido

La declaración de principios, el programa de acción y los estatutos son información pública, y cualquier militante puede exigir que se cumplan.[15] Busca en ellos los mecanismos que tu partido prevé para impulsar liderazgos de mujeres y el órgano que atiende la violencia política. Conocerlos te da argumentos para proponer y para reclamar.

Pide la formación que te corresponde

La capacitación política es un derecho de cada militante, y la ley etiqueta recursos para la formación de liderazgos de mujeres. Pregunta en tu comité qué cursos y talleres existen y cómo inscribirte. La formación amplía además tus redes con otras mujeres, un apoyo que la investigación señala como decisivo para las carreras políticas femeninas.[16]

Postúlate y pide cuentas

Toda convocatoria para elegir dirigencias o candidaturas debe publicarse con los cargos en disputa, los requisitos, las fechas de registro y el método de selección.[17] Revisa cada convocatoria, registra tu aspiración cuando decidas competir y solicita a tus dirigentes los informes que la normatividad interna los obliga a presentar.

15 LEY GENERAL DE PARTIDOS POLÍTICOS, OP. CIT., ARTÍCULOS 30, NUMERAL 1, INCISO A), Y 40, NUMERAL 1, INCISO F).

16 MONTAÑO REYES, OP. CIT., P. 7.

17 LEY GENERAL DE PARTIDOS POLÍTICOS, OP. CIT., ARTÍCULOS 30, NUMERAL 1, INCISO J); 40, NUMERAL 1, INCISO E), Y 44, NUMERAL 1, INCISO A).

Postúlate y pide cuentas

Toda convocatoria para elegir dirigencias o candidaturas debe publicarse con los cargos en disputa, los requisitos, las fechas de registro y el método de selección.[17] Revisa cada convocatoria, registra tu aspiración cuando decidas competir y solicita a tus dirigentes los informes que la normatividad interna los obliga a presentar.

Defiende tus derechos cuando se afecten

Si una decisión interna vulnera tus derechos, acude primero al órgano de justicia de tu partido, que debe resolver con perspectiva de género y darte orientación jurídica. Agotada esa instancia, puedes presentar un juicio de la ciudadanía ante el Tribunal Electoral del Estado de Coahuila de Zaragoza o ante el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, según el caso.[18] Si enfrentas violencia política, el directorio del primer boletín de esta serie reúne las instituciones que pueden acompañarte.

Los derechos de las militantes se amplían cada vez que una mujer los ejerce.

Muchas de las reglas que hoy abren espacio a las mujeres dentro de los partidos se ganaron en asambleas y en tribunales, gracias a militantes que conocieron sus derechos y los hicieron valer. Cada mujer que se afilia, se forma o se postula continúa ese camino para las que vienen después.



18 IBIDEM, ARTÍCULOS 40, NUMERAL 1, INCISOS H) E I); 46, NUMERAL 2, Y 47, NUMERAL 2; LEY DE MEDIOS DE IMPUGNACIÓN EN MATERIA POLÍTICO-ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA EL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA, HTTPS://CONGRESOCOAHUILA.GOB.MX/COAHUILA/PDF/LEY_MEDIOS_IMPUGNACION_.PDF

FUENTES

• Acosta Vázquez, María Paula y Reyes Rodríguez Mondragón, "El alcance de la paridad de género al interior de los partidos políticos", Nexos, El Juego de la Corte, 23 de abril de 2020.
• Instituto Nacional Electoral, acuerdo INE/CG517/2020, Lineamientos para que los partidos políticos nacionales y, en su caso, los partidos políticos locales, prevengan, atiendan, sancionen, reparen y erradiquen la violencia política contra las mujeres en razón de género, DOF 10-11-2020.
• La Silla Rota, "Elecciones 2024: Mujeres, mayoría de afiliaciones en partidos políticos", 17 de enero de 2024.
• Ley de Medios de Impugnación en Materia Político-Electoral y de Participación Ciudadana para el Estado de Coahuila de Zaragoza.
• Ley General de Partidos Políticos, artículos 1, 2, 4, 25, 30, 39, 40, 43, 44, 46, 47 y 51, texto vigente con última reforma DOF 02-03-2023.
• Llanos, Beatriz y Vivian Roza, "Más poder, menos mujeres: desigualdades de género en los partidos políticos latinoamericanos", en Freidenberg, Flavia et al. (eds.), Mujeres en la política. Experiencias nacionales y subnacionales en América Latina, México, IECM e IIJ-UNAM, 2018, pp. 69-98.
• Llanos, Beatriz y Vivian Roza, Partidos políticos y paridad. Una mirada subregional a América Central, República Dominicana y México, BID e IDEA Internacional, 2015.
• Montaño Reyes, Mónica, La participación de las mujeres en los partidos políticos, México, Instituto Nacional Electoral, 2024.
• Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, Sala Superior, expedientes SUP-JDC-1862/2019, SUP-JDC-989/2024 y SUP-JDC-285/2026 (comunicado 197/2026, 10 de junio de 2026).
• Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, tesis XXIV/2024.